

次世代育成支援対策推進法 及び 女性活躍推進法 に基づく  
一般財団法人北海道電気保安協会 実績公表  
(2024 年度の実績)

1. 育児休業取得率 (2025 年 3 月 31 日現在)

女性職員育児休業取得率 0% (対象 0名)

男性職員育児休業取得率 73% (対象 11名、取得者 8名)

育児休業取得率を 100%とすることを目標にしています。

2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2024 年度定期採用者

事務系 3名 (女性 3名、男性 0名)

技術系 24名 (女性 0名、男性 24名)

2025 年 3 月 31 日現在 6名が在籍しています。

在籍する技術系の女性職員を 10 名以上とすることを目標にしています。

3. 男女の賃金差異

当協会では、男女を問わず同一の社内規定に基づき、各職員の役割・勤務実態に応じた賃金となっている。2024 年の実績は以下のとおり。

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	56.2%
正規職員	66.7%
非正規職員	63.2%

【対象期間】 2024 年 (2024 年 1 月 1 日から 2024 年 12 月 31 日)

【賃 金】 職能給・役職手当等の基本的報酬、超過労働に対する報酬および賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

【差異の補足説明】 差異の主な要因は、社内規定上、比較的優位にある技術職に占める女性職員が少ない (1%程度) ため。今後は、女性職員の技術職としての採用や女性管理職登用について、計画的に取り組むことで格差縮小に努めていく。

以上